

**ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ:**  
**«Ο ΠΕΡΙ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
(ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2020»**

Προοίμιο. Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο—

Επίσημη Εφημερίδα της Ε.Ε. L.173, 09.07.2018, σ.16. «Οδηγία (ΕΕ) 2018/957 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 28ής Ιουνίου 2018, για την τροποποίηση της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών.»·

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 63(Ι) του 2017. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο Παροχής Υπηρεσιών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2020 και θα διαβάζεται μαζί με τον περί Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο Παροχής Υπηρεσιών Νόμο και για συναφή θέματα Νόμο του 2017, που στο εξής θα αναφέρεται ως ο «βασικός νόμος» και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο Παροχής Υπηρεσιών Νόμοι του 2017 και 2020.

Τροποποίηση του άρθρου 4 του βασικού νόμου. 2. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη μετά την παράγραφο (γ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4, των ακόλουθων νέων εδαφίων (2Α), (2Β), και (2Γ):

«(2Α) Στην περίπτωση της παραγράφου (γ) πιο πάνω όταν ο εργαζόμενος που έχει διατεθεί από επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή επιχείρηση που διαθέτει εργαζομένους σε χρήστρια επιχείρηση πρόκειται να εργασθεί στο πλαίσιο

διεθνικής παροχής υπηρεσιών σύμφωνα με τις παραγράφους (α), (β) ή (γ) από τη χρήτρια επιχείρηση στο έδαφος της Δημοκρατίας είτε για την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή την επιχείρηση που διαθέτει εργαζομένους, είτε για τη χρήτρια επιχείρηση, ο εν λόγω εργαζόμενος θεωρείται ότι έχει αποσπαστεί στο έδαφος της Δημοκρατίας από την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή την επιχείρηση που διαθέτει εργαζομένους, με την οποία ο εργαζόμενος έχει εργασιακή σχέση.

- (2B) Για εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή η επιχείρηση που διαθέτει εργαζομένους θεωρείται ότι είναι επιχείρηση κατά την έννοια του εδαφίου (1) και συμμορφώνεται πλήρως με τις σχετικές διατάξεις του παρόντος νόμου.
- (2Γ) Η χρήτρια επιχείρηση ενημερώνει την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή την επιχείρηση που διαθέτει εργαζομένους, από την οποία έχει διατεθεί ο εργαζόμενος, σε εύλογο χρόνο και πριν από την έναρξη της εργασίας που αναφέρεται στο εδάφιο (2Α).»

Τροποποίηση του άρθρου 7 του βασικού νόμου.

3. Το άρθρο 7 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την προσθήκη στο εδάφιο (1) μετά τη λέξη «εγγυώνται» (τρίτη γραμμή) της φράσης «σύμφωνα με την αρχή της ίσης μεταχείρισης»·
- (β) με την αντικατάσταση της παραγράφου (γ) του εδαφίου

(1) με την ακόλουθη παράγραφο: «(γ) τις αμοιβές περιλαμβανομένου του ελάχιστου όριου μισθού και συμπεριλαμβανομένων των αποζημιώσεων υπερωριακής εργασίας εξαιρουμένων συμπληρωματικών επαγγελματικών συνταξιοδοτικών συστημάτων·»·

(γ) με την αντικατάσταση της άνω τελείας με κόμμα στο τέλος της παραγράφου (ε) του εδαφίου (1) και την προσθήκη της φράσης «σύμφωνα με τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούν ή αντικαθίστανται·»·

89(I)του 1996  
158(I)του 2001  
25(I) του 2002  
41(I) του2003  
99(I) του 2003  
33(I) του2011  
170 (I) του 2015  
178(I) του 2015.

(δ) με τη διαγραφή της άνω τελείας στο τέλος της παραγράφου (η) του εδαφίου (1) και την προσθήκη της φράσης «και γενικότερα της ίσης μεταχείρισης στην απασχόληση και εργασία·»·

(ε) με την προσθήκη μετά την παράγραφο (θ) του εδαφίου (1) των ακόλουθων νέων παραγράφων (ι) και (ια):

«(ι) συνθήκες στέγασης των εργαζομένων, όταν παρέχονται από τον εργοδότη σε εργαζομένους μακριά από τον συνήθη τόπο εργασίας τους·

(ια) επιδόματα ή επιστροφή εξόδων για την κάλυψη των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγης των

εργαζομένων που βρίσκονται εκτός της χώρας τους για επαγγελματικούς λόγους. Τα εν λόγω έξοδα ταξιδιού, διατροφής και στέγης αποσπασμένων καταβάλλονται στους εργαζομένους όταν υποχρεούνται να ταξιδέψουν από και προς τον συνήθη τόπο εργασίας τους εντός του εδάφους της Δημοκρατίας του οποίου έχουν αποσπαστεί ή όταν τοποθετούνται προσωρινά από τον εργοδότη τους σε άλλον τόπο εργασίας από το συνήθη.»

- (στ) με την αντικατάσταση της δεύτερης επιφύλαξης του εδαφίου (2) ως ακολούθως:

«Νοείται περαιτέρω ότι, τα σχετικά με την απόσπαση επιδόματα νοούνται ως τμήμα αμοιβής εφόσον δεν καταβάλλονται υπό μορφή επιστροφής των εξόδων που προκλήθηκαν πράγματι λόγω της απόσπασης, όπως τα έξοδα ταξιδιού, στέγης και διατροφής. Ο εργοδότης, επιστρέφει τα έξοδα στον αποσπασμένο εργαζόμενο σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή/και πρακτική που εφαρμόζεται στην εργασιακή σχέση του αποσπασμένου.»

- (ζ) με την προσθήκη του ακόλουθου νέου εδαφίου (3):

«(3) Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου η έννοια της αμοιβής καθορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία ή τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις και καλύπτει όλα τα συστατικά στοιχεία αμοιβής που καθίστανται υποχρεωτικά στο έδαφος της Δημοκρατίας, όπου έχει αποσπαστεί ο εργαζόμενος:

Νοείται ότι, εφόσον οι όροι εργασίας και απασχόλησης που εφαρμόζονται στην εργασιακή σχέση δεν καθορίζουν αν και ποια στοιχεία του σχετικού με την απόσπαση επιδόματος καταβάλλονται ως επιστροφή εξόδων που προέκυψαν πράγματι λόγω της απόσπασης ή ποιά αποτελούν τμήμα της αμοιβής τότε ολόκληρο το επίδομα θεωρείται καταβληθέν ως επιστροφή εξόδων.»·

(η) με την προσθήκη του ακόλουθου νέου εδαφίου (4):

«(4)(α) Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παράγραφο (γ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4 εξασφαλίζουν στους αποσπασμένους εργαζόμενους στο έδαφος της Δημοκρατίας τους ίδιους όρους εργασίας και απασχόλησης με τους προσωρινά απασχολούμενους σύμφωνα με το άρθρο 18 του περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμου.

74(I) του 2012.

(β) Η χρήστρια επιχείρηση ενημερώνει τις επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παράγραφο (α) σχετικά με τους όρους εργασίας και απασχόλησης όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας και την αμοιβή στο βαθμό που καλύπτονται από το εδάφιο (1) του άρθρου 7 και του άρθρου 18 του περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμου.».

Τροποποίηση του άρθρου 9 του βασικού νόμου.

4. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη μετά το εδάφιο (2) του άρθρου 9 των ακόλουθων εδαφίων (3), (4) και (5):

«(3) Όταν η πραγματική διάρκεια της απόσπασης υπερβαίνει τους δώδεκα μήνες, στο έδαφος της Δημοκρατίας, η αρμόδια αρχή εξασφαλίζει ότι οι επιχειρήσεις σύμφωνα με το εδάφιο (1) του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα από το δίκαιο που διέπει τη σχέση εργασίας, εξακολουθούν να εγγυώνται, βάσει της αρχής της ίσης μεταχείρισης, στους εργαζομένους που είναι αποσπασμένοι στο έδαφος της Δημοκρατίας όλους τους εφαρμοστέους όρους εργασίας και απασχόλησης οι οποίοι καθορίζονται στο έδαφος της Δημοκρατίας στο οποίο εκτελείται η εργασία ως αναφέρεται στο εδάφιο (1) του άρθρου 7 και ειδικότερα τις παραγράφους (α) έως (θ).

(4) Το εδάφιο (3) του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται :

(α) σε διαδικασίες, διατυπώσεις και όρους για τη σύναψη και τη λύση της συμβάσεως εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ρητρών μη ανταγωνισμού·

(β) σε συμπληρωματικά επαγγελματικά συνταξιοδοτικά συστήματα.

(5) Ο πάροχος υπηρεσιών υποβάλλει αιτιολογημένη κοινοποίηση, στην αρμόδια αρχή στο έδαφος της Δημοκρατίας στο οποίο παρέχεται η υπηρεσία για παράταση της περιόδου που αναφέρεται στο εδάφιο (3) του παρόντος άρθρου στους 18 μήνες:

Νοείται ότι, όταν επιχείρηση όπως αναφέρεται στο άρθρο 4 του παρόντος Νόμου αντικαθιστά έναν αποσπασμένο εργαζόμενο με άλλον αποσπασμένο εργαζόμενο που εκτελεί την ίδια εργασία στον ίδιο τόπο, η διάρκεια της απόσπασης, για τους σκοπούς του παρόντος

άρθρου, είναι η αθροιστική διάρκεια των περιόδων απόσπασης των εν λόγω μεμονωμένων αποσπασμένων εργαζομένων.

Για σκοπούς εφαρμογής της πιο πάνω επιφύλαξης η έννοια “ίδια εργασία στον ίδιο τόπο” που αναφέρεται σε αυτή καθορίζεται μεταξύ άλλων με βάση τη φύση της παρεχόμενης υπηρεσίας, το επιτελούμενο έργο και τη διεύθυνση ή τις διευθύνσεις του.».

Τροποποίηση του άρθρου 11 του βασικού νόμου.

5. Το άρθρο 11 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη του ακόλουθου νέου εδαφίου (5):

«(5) Δεν επιτρέπεται μετά από συνολική αξιολόγηση της αρμόδιας αρχής, επιχείρηση να καλλιεργεί καταχρηστικώς ή δολίως την εντύπωση ότι η κατάσταση εργαζομένου εμπίπτει στις πρόνοιες του παρόντος Νόμου.»

Τροποποίηση του άρθρου 14 του βασικού νόμου.

6. Το άρθρο 14 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με τη διαγραφή της τελείας στο τέλος του εδαφίου (2) και την προσθήκη αμέσως μετά τη λέξη «παράνομες» της φράσης «και συνδέονται με την απόσπαση εργαζομένων όπως διεθνικές περιπτώσεις αδήλωτης εργασίας και ψευδούς αυτοαπασχόλησης.»·

(β) με την προσθήκη στο τέλος του εδαφίου (3) της ακόλουθης φράσης: «Σε περίπτωση επίμονης καθυστέρησης διαβίβασης των πληροφοριών αυτών στο έδαφος της Δημοκρατίας που είναι αποσπασμένος ο εργαζόμενος η

Επιτροπή ενημερώνεται και λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα.».

Τροποποίηση του Παραρτήματος του βασικού νόμου.+

7. Το Παράρτημα του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση της λέξης «κατασκευών» (δεύτερη γραμμή) με τη λέξη «οικοδομών».

ΜΚ/ΓΣΤ